

**Redaktion:**

Danmark:  
Per Nellemann Bang  
Furesølund 20  
DK-2830 Virum  
(ansvh.)

Norge:  
Helene K. Laukeland Charlotte Lie  
Hjalmar Johansens vei 4 Jørundsgate 4  
N-7020 Trondheim N-7030 Trondheim

Sverige:  
Jack Bergen Håvard M. Arnljot  
Jämsunda Ögonkliniken  
S-370 33 Tving SE 881 04 Sollefteå Sjukhus

**Island:**

Finland:  
Henrik Teir  
Öringsgränden 10 D, Gäddvik  
FIN-02170 Esbo

Redaktionens adresse:  
Oftalmolog  
Grafia  
Vandtårnsvej 100  
DK-2860 Søborg  
Tlf. +45 39 69 32 30  
oftalmolog@grafia.dk

Manuskripter leveres elektronisk til  
oftalmolog@grafia.dk

**Distribution:**

Kvartalsvis frit til medlemmer  
(samtlige øjenlæger i Norden)  
Andre: Årsabonnement DKK 250,-  
Adresseændring bedes meddelt redaktionen.

**Grafisk Produktion:**

Grafia Design ApS  
Vandtårnsvej 100 - 2860 Søborg  
Tlf. +45 39 69 32 30  
Fax +45 39 69 39 99  
grafia@grafia.dk

ISSN 0108-5344  
© 1999 by oftalmolog  
www.oftalmolog.com

Næste nummer af oftalmolog udkommer  
december 2008.  
Deadline er 10. november 2008.

**Annoncer**

Lindberg  
Gammel Holte Gade 42D  
DK-2840 Holte  
Tlf.: +45 45 80 01 18  
Fax: +45 45 80 07 44

Materiale leveres elektronisk i trykklar form  
til oftalmolog@grafia.dk

Adresseændring  
bedes meddelt på oftalmolog@grafia.dk

## Indhold

Synspunkt .....	2
Okulær proteomanalyse .....	3
littala fångar det nordiska ljuset .....	9
NOK 2008 i Tromsø .....	13
Simultan kontrast. Øjet og lyset 13 .....	15
Prousts binokulære syn .....	21
DJ Instrumenter A/S har set fremad i over 20 år .....	24
Ny film til patienter, der får konstateret åbenvinklet glaukom .....	29

**Forside:** Kunstneren Bjørn Nørgaard  
har lavet udkastet og forestået tilsynet  
med fremstillingen af GOBELINER TIL  
DANMARKS DRONNING.

Gobelinerne er vævet i Manufactures  
nationales des Gobelins et de Beauvais.  
De 17 gobeliner er ophængt i Riddersalen  
på Christiansborg og skildrer Danmarks-  
og verdenshistoriens gang fra Vikinge-  
tiden til lige før fremtiden.

Gobelinen på forsiden forestiller *ynge middelalder*.

Bjørn Nørgaard (født 21. maj 1947 i København) er en dansk bil-  
ledhugger, grafiker og performancekunstner. Han var professor  
ved Det Kongelige Danske Kunstakademi 1985-1994.

Se artiklen *Simultan kontrast - Øjet og lyset* - side 15.



# Hold fast

I takt med at det er blevet sværere at få kvalificeret arbejdskraft i samfundet og sundhedsvæsenet i særdeleshed, er det blevet indlysende at sige, at man så skal holde ekstra fast på de allerede tilknyttede medarbejdere i virksomheden. Sørg for at de befinder sig godt i det daglige og kan se en fremtid inden for virksomheden. Det kan også ske ved at tilbyde uddannelseskurser og efteruddannelseskurser. Fleksible arbejdstider. Tilskud til kantinedriften og måske endda med ansat kok, som anretter lækker mad. Det er ikke ukendt fra bank-, forsikrings- og medicinalindustrien.

Selvom det offentlige administrationschefer har været på alle tænkelige, strategiske, coaching og teambuildings kurser, har de ikke tilstrækkeligt indset, at der er en stille udsiven af velkvalificeret personale. I Sverige, Danmark og Finland er de utilfredsstillende forhold kommet til udtryk ved noget så utænkeligt for sygehusområdet som en strejke. Jeg synes, at man fra det offentlige side aldrig burde lade det komme så vidt med et kompetent, samvittighedsfuldt og arbejdsomt personale.

Den sygeplejerske/ skøterske eller læge, som har et særligt godt tag på patienterne, fordi han/hun har særlig god patientkontakt – Gør man noget for at holde på hende/ham ?

Nej. Ikke engang systemfejl i patientklagesager vil man anerkende i Danmark. Det er i sig selv en systemfejl.

Vel meritede læger med særlige kundskaber kan ikke få lønftaler uden for et stift aftalesystem, som er fastlåst på tid, løn og geografi. Fleksibilitet er et ukendt begreb.

Det er nok på tide at holde fast på arbejdskraften.

Per Nellemann

### Uddrag af artikel af Flemming Steen Pedersen i Berlingske Tidende tirsdag 19. august 2008 efter interview med sundhedsminister Jakob Axel Nielsen

Holdningen er i vid udstrækning, at det er det enkelte sygehus – i dette tilfælde Rigshospitalet – *der må tage sig sammen* og sørge for at gøre stedet til en så attraktiv arbejdsplads, at medarbejderne bliver der. Det er således ikke lønnen alene, der afgør, hvor folk ønsker at arbejde, mener man.

"Jeg kan kun opfordre Rigshospitalets hjertecenter til – ligesom alle andre afdelinger – at arbejde med at udvikle en fagligt interessant arbejdsplads, som kan holde på sygeplejerskerne og måske også motivere til længere arbejdstid i perioder, hvor der er behov for det . . . "

*Synspunkt er blevet særgeligt aktuel. Under den redaktionelle bearbejdning har man haft problemer med at skaffe personale på kirurgiske afdelinger, ikke mindst hjerteafdelingen på Rigshospitalet.*

*Sundhedsministeren har den kommentar, at 'de må tage sig sammen' for at gøre de berørte afdelinger attraktive. Det er tilsyneladende ikke gået op for hverken sundhedsministeren eller hans administrative chefer, at BOLDEN LIGGER HOS HAM og cheferne i PAK'et, det Politisk Administrative Kompleks.*

*Red.*